

IBDSocial - Ofício 200/2021 - Resposta ao Parecer nº01 FHEMIG - Ao Dirigente máximo FHEMIG

Sexta, Julho 16, 2021 15:38 -03



Coordenação de Projetos coordenacao.projetos@ibdsocial.org.br

Para

parceria@fhemig.mg.gov.br

Cc

meiremoreira29@hotmail.com coordenacao.compliance@ibdsocial.org.br

AO DIRIGENTE MÁXIMO DA FHEMIG,

O INSTITUTO BRASILEIRO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL (IBDSOCIAL), CNPJ 05.843.874/0001-24, vem por meio deste, apresentar o recurso referente ao resultado exposto no PARECER Nº01 FHEMIG.

Em anexo, apresentamos os seguintes documentos:

1. Ofício nº200/2021 com Metodologia, Estimativa de custos e Adequação da Pesquisa Salarial (16 páginas);

Informações para contato via e-mail (conforme edital):

- coordenacao.compliance@ibdsocial.org.br;
- coordenacao.projetos@ibdsocial.org.br;
- meiremoreira29@hotmail.com;

Atenciosamente,

--

**Letícia Pereira
Passos Colombo**
Coordenação de Projetos
IBDSocial

(31)3508-5921
coordenacao.projetos@ibdsocial.org.br
g.br
<https://www.ibdsocial.org.br>

facebook instagram

Esta mensagem é destinada exclusivamente para a(s) pessoa(s) a quem é dirigida, podendo conter informação confidencial e/ou legalmente privilegiada. Se você não for destinatário desta mensagem, desde já fica notificado de abster-se a divulgar, copiar, distribuir, examinar ou, de qualquer forma, utilizar as informações contidas nesta mensagem, por ser ilegal. Caso você tenha recebido esta mensagem por engano, retorne este e-mail, promovendo, desde logo, a eliminação do seu conteúdo em sua base de dados, registros ou sistema de controle.

PDF 0. RECURSO COMPLETO_IBDSocial_ENVIADO.pdf

3.1 MiB



OFÍCIO Nº 200/2021

AO (A) DIRIGENTE MÁXIMO(A) DA FHEMIG

ORGANIZAÇÃO: INSTITUTO BRASILEIRO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL (IBDSocial)

CNPJ.: 05.843.874/0001-24

ASSUNTO: INTERPOSIÇÃO DE RECURSO PERANTE O RESULTADO PUBLICADO NA ATA DE JULGAMENTO DAS PROPOSTAS POR MEIO DO PARECER Nº 01 - ATA DE JULGAMENTO DAS PROPOSTAS - FHEMIG/E01.

INSTITUTO BRASILEIRO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL (IBDSocial), regularmente inscrita no CNPJ/MF sob o nº. 05.843.874/0001-24, vem, respeitosamente, a presença de Vossa Excelência, **INTERPOR o presente RECURSO**, nos termos do item 9, do EDITAL FHEMIG Nº 01/2021 - 3ª RETIFICAÇÃO, oriundo do Processo SEI nº 2270.01.0034729/2019-47, pelas razões fáticas e de direito a seguir expostas:

Do edital citado consta que:

“2. DO OBJETO, VALOR E VIGÊNCIA

2.1. Este Edital tem por objeto selecionar a melhor proposta apresentada pelas PROPONENTES no presente processo de seleção pública para celebração de contrato de gestão com a Fhemig com o objetivo de prestação de serviços técnicos especializados de GERENCIAMENTO, OPERACIONALIZAÇÃO e EXECUÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE, incluindo equipamentos, estrutura, maquinário, insumos e outras atividades e intervenções necessárias ao pleno funcionamento, no Hospital Regional Antônio Dias– HRAD, em regime de 24 horas/dia, que assegure assistência universal e gratuita à população.”

Conforme documento supracitado, publicado no dia 09 de julho de 2021, o Instituto Brasileiro de Desenvolvimento Social (IBDSocial) foi desclassificado na primeira etapa do Edital nº 001/2021 FHEMIG no âmbito do item “1.2 Adequação das Pesquisas de Salário”, sob os seguintes argumentos:

PROPOSTA DE Nº 2270.01.0029130/2021-88 NO SEI, PROPONENTE "INSTITUTO BRASILEIRO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL (IBDSOCIAL)"

A DOCUMENTAÇÃO EXIGIDA PARA PARTICIPAÇÃO DAS ENTIDADES SEM FINS LUCRATIVOS foi avaliada a partir dos CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO DAS PROPOSTAS, de acordo com o disposto no ANEXO II do Edital.

Iniciada a análise, foi verificado que a proposta em questão continha o Formulário do Sistema Eletrônico de Informações – SEI, denominado "Formulário de envio de proposta" conforme solicitado no Edital.

Quanto aos critérios classificatórios do Edital, segue o parecer desta comissão julgadora para cada um deles:

1.1. Estimativa de Custos preenchida corretamente

A proponente elaborou a estimativa de custos conforme modelo disponibilizado no ANEXO III deste Edital, classificando no item em questão.

1.2. Adequação da(s) Pesquisa(s) de Salário

Durante a análise dos documentos enviados pela proponente para comprovação da entrega dos critérios "Anexo III – Estimativa de Custos" e "Adequação da(s) Pesquisa(s) de Mercado", foram identificadas inconsistências entre os valores apresentados nesses documentos. O *Menor Salário* apresentado no Anexo III – Estimativa de Custos dos cargos de Gerente Assistencial e Gerente Administrativo estão abaixo do mínimo apresentado no documento da pesquisa de mercado enviada. Também foi verificado que, em diversos outros cargos, o *Maior Salário* apresentado no Anexo III – Estimativa de Custos está divergente do apresentado na pesquisa de mercado. Além disso, foi realizada a pesquisa para o cargo de Gerente de Enfermagem, em substituição ao cargo obrigatório, Gerente Assistencial.

A metodologia de avaliação para Estimativa de Custos prevista pelo ANEXO II – CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO DAS PROPOSTAS prevê a identificação e a compatibilidade de cada valor de remuneração entre o valor mínimo e o valor máximo verificado na pesquisa de salário.

Dessa forma, a proponente foi desclassificada no requisito em questão.

Neste sentido, considerando todas as pontuações realizadas pela Comissão Julgadora, necessário que esclarecimentos sejam feitos para que o processo em questão seja processado da melhor forma, com a garantia do interesse público, razão pela qual apresentamos os seguintes esclarecimentos:

- a. **"Durante a análise dos documentos enviados pela proponente para comprovação da entrega dos critérios "Anexo III – Estimativa de Custos" e "Adequação da(s) Pesquisa(s) de Mercado", foram identificadas inconsistências entre os valores apresentados nesses documentos."**

Esclarecemos que ambos os documentos se encontravam com os mesmos valores para Salário, Mínimo, Médio e Máximo, não havendo qualquer divergência entre as duas tabelas. Entretanto, no quesito descritivo, a tabela que se refere à Adequação das Pesquisas de Mercados se encontrava com maiores informações, sendo um documento descritivo e que carece de observações descritivas, conforme pontuado em edital no "Item 1.2 Adequação das Pesquisas de Salário" apresentado no ANEXO II Critérios para Avaliação das Propostas, conforme a seguir:

“A comissão julgadora deverá verificar a compatibilidade entre o valor proposto para cada cargo e o valor constante na(s) pesquisa(s). A entidade poderá descrever informações adicionais, que igualmente serão verificadas pela comissão” (Página 04 do Anexo II do Edital nº 001/2021 FHEMIG).

- b. “O Menor Salário apresentado no Anexo III – Estimativa de Custos dos cargos de Gerente Assistencial e Gerente Administrativo estão abaixo do mínimo apresentado no documento da pesquisa de mercado enviada”.**

Esclarecemos que houve um equívoco no preenchimento da tabela em que o valor-hora foi inserido sem considerar os decimais, gerando a questão acima. Entretanto, os documentos comprobatórios trouxeram as informações completas que permitiram tal aferição, e, portanto, se encontravam em conformidade e atendimento aos critérios de pesquisa de salarial. Desta forma, a questão foi devidamente corrigida.

Reiteramos, que nesta versão foi realizada a revisão de toda a planilha de Adequação da Pesquisa Salarial e incluídas maiores informações como valor-hora e justificativas metodológicas.

- c. “Também foi verificado que, em diversos outros cargos, o Maior Salário apresentado no Anexo III Estimativa de Custos está divergente do apresentado na pesquisa de mercado.”**

Neste sentido, foi realizada uma revisão geral e justificada toda a metodologia praticada. Também houveram algumas correções na planilha. Reiteramos que a metodologia utilizada na pesquisa salarial deve ser padronizada para os cargos pesquisados a fim de evitar a subjetividade do processo.

Com isso, reapresentamos os documentos revisados e corrigidos, bem como anexamos um documento descritivo com a metodologia aplicada, esclarecendo as possíveis identificações de divergências que foram constatadas, mas não discriminadas no Parecer nº 01.

d. **“Foi realizada a pesquisa para o cargo de Gerente de Enfermagem, em substituição ao cargo obrigatório, Gerente Assistencial”**

Esclarecemos que o cargo Gerente Assistencial não possui registro na Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), e portanto, não possibilita a identificação de cargo equivalente. Desta forma, considera-se que nas unidades hospitalares é muito comum que os gerentes ligados diretamente à assistência sejam enfermeiros gerentes, e por isso, sugeriu-se a equivalência entre os cargos Gerente de Enfermagem e Gerente Assistencial, sem prejuízo a pesquisa.

Feitas tais considerações, necessário atermos ao fato de que deve a respeitada Comissão Julgadora agir com obediência aos princípios da razoabilidade e proporcionalidade.

Cabe registrar que no presente processo, como bem salientou o Tribunal de Contas de União, “a desclassificação de elevado número de licitantes em razão de critério pouco relevante é medida de excessivo rigor formal, que fere o princípio da razoabilidade e restringe o caráter competitivo da licitação.” (Acórdão 604/2009 Plenário)

Sem dúvidas, no presente caso, a pesquisa de preço, como consta da ata de julgamento é mera previsão, ou seja, quando da execução do Contrato de Gestão, o mercado poderá estar praticando preço menor ou maior, razão pela qual a pesquisa de salário é um critério de pouca relevância. Até porque, em situações como esta, em que o relevante é o preço global, haja vista que o próprio edital prevê um valor estimado global, tal como consta do item 2.5 do edital em questão. Portanto, ainda que algum item da planilha de custo, tal como o salário de determinada categoria, apresente sobrepreço, em se constatando a razoabilidade do preço global, não há que se falar em desclassificação da candidata, face a ausência de prejuízos para a Administração.

A esse respeito traz-se à baila o voto condutor do Acórdão 159/2003-Plenário/TCU:

*“Há de se distinguir os graus de discrepância existentes entre os custos unitários ofertados pelos licitantes e os custos unitários cotados pela Administração. Em uma licitação onde o objeto é composto pela execução de vários serviços - como é o caso das adutoras do Alto Sertão e Sertaneja -, é evidente que alguns deles apresentarão preços unitários acima dos fixados pela Administração. O ponto, então, é saber a magnitude dessa diferença, e, ainda, os seus reflexos sobre a execução. **Nos casos***

em que a discrepância é razoável, normal, não há de se falar em desclassificação de propostas. Não fosse assim, quer dizer, se qualquer sobre preço em custos unitários autorizasse a desclassificação das propostas, seria difícil para a Administração contratar obras de grande porte, formadas pela execução de numerosos serviços. É tendo por bases esses casos, os de discrepância razoável em custos unitários, que a Lei nº 8.666/93, por meio dos artigos que citei, não estabelece a obrigatoriedade de desclassificação em virtude de custos unitários. É neste contexto, inclusive, que o administrativista Marçal Justen Filho (Comentários à Lei de Licitações, 8ª ed., pág. 403), ao comentar os artigos 43, inciso IV, e 48, diz o seguinte: “É óbvio que preenche os requisitos legais uma proposta de cujo valor global não é excessivo, ainda quando o preço unitário de um dos insumos possa ultrapassar valores de mercado ou registros de preços (e, mesmo, tabelamento de preços).” (grifei) (Min. Rel. Benjamin Zymler)

Eis que, além da análise objetiva, que constitui um dos princípios do Direito Administrativo, as decisões da Comissão Julgadora devem também se orientar pelos princípios constitucionais da razoabilidade e proporcionalidade, segundo os quais todas as normas devem ser adequadas (apropriadas), necessárias (exigíveis) e proporcionais (com justa medida).

Ademais, o Judiciário entende que *"erro na planilha de custos e formação de preços constitui mera irregularidade e, superada posteriormente, sem alteração do preço global, não impede a habilitação, mormente quando o art. 43, § 3º, da Lei n. 8.666/93, prevê a possibilidade de diligência destinada a esclarecer ou complementar a instrução do procedimento [...]"* (TJRS - AC n. 70067393330, Rel. Des. Carlos Eduardo Zietlow Duro).

No caso dos autos, o que temos, quando muito, poderia ser enquadrado como erro na pesquisa de preço, nada além disso, mas sem o condão de desclassificar a **RECORRENTE**, haja vista que a planilha apresentada não passa de uma previsão.

Deve ser considerado que o Edital em questão prevê, no item 12.13, *"a estimativa de Custos elaborada pela entidade sem fins lucrativos vencedora servirá de parâmetro para elaboração da Memória de Cálculo do contrato de gestão, sendo admitida revisão, de acordo com o interesse público e desde que preservados os critérios para avaliação das propostas e os aspectos que norteiam este processo de seleção pública."*, em outras palavras, o próprio edital prevê a possibilidade de revisão da Memória de Cálculo, demonstrando irrazoável a desclassificação da **RECORRENTE** por tal razão.

Por fim, necessário registrar que a melhor doutrina entende que *"é vedado à Administração descartar, pela inabilitação, competidores que porventura apresentem falhas mínimas, irrelevantes ou impertinentes em relação ao objeto do futuro contrato, como indevidamente tem ocorrido em alguns casos. Quando sucede esse fato, o Judiciário tem vindo em socorro dos participantes prejudicados por tais inaceitáveis exigências, que estampam, indiscutivelmente conduta abusiva por excesso de poder"*. (CARVALHO FILHO, José dos Santos. Manual de Direito Administrativo. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2015, p. 294/295)

Dito isso, resta claro que merece ser reformada a decisão administrativa de desclassificação da **RECORRENTE**.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Tratadas todas as pontuações acima, reiteramos que os valores de cada remuneração se encontram compatíveis com o valor médio apresentado, e, portanto, atendem ao requisito do edital que é a *"compatibilidade de cada valor de remuneração entre o valor mínimo e o valor máximo verificado na pesquisa de salário"*.

Inclusive, os casos que haviam sido apresentados valores menores do que o mínimo apontados se referiam à política de rateio. Conforme explicado na primeira versão do documento enviado, o salário se referia apenas a parte a ser custeada pela FHEMIG, que se sugeria 60% do valor médio proposto – o qual seria o salário integral. Mas, claramente, esta proporção deveria ser definida no momento da elaboração do Plano de Trabalho e contratualização conforme contratos vigentes no IBDSocial.

Entretanto, devido o não entendimento da situação, desta vez considerou-se o salário integral conforme valor médio encontrado na pesquisa salarial, desconsiderando qualquer política de rateio, com a finalidade de tornar o documento mais objetivo e claro para os avaliadores.

Por fim, salientamos que se encontram anexados os seguintes documentos:

- A) METODOLOGIA DA PESQUISA
- B) ESTIMATIVA DE CUSTOS
- C) DESCRIÇÃO DA PESQUISA DE SALÁRIOS

Isto posto, **REQUER-SE** o recebimento e processamento do presente RECURSO ADMINISTRATIVO, para fins de provimento do mesmo, através da reforma da decisão

administrativa e decisão que classifique a **RECORRENTE**, face aos argumentos fáticos e de direito acima apresentados.

Cordialmente,

INSTITUTO BRASILEIRO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL (IBDSOCIAL)

BELO HORIZONTE, 14 DE JULHO DE 2021

METODOLOGIA

Para a busca de cargos e salários foi utilizada a consulta nas plataformas de pesquisa de vagas de emprego, editais de recrutamento e as plataformas de pesquisa salarial Salariômetro e Salarios.com.br.

Onde foi encontrado o referido cargo e salário o documento foi inserido, para efeitos de apresentação dos resultados encontrados de forma geral. Ou seja, subsidiar a seriedade e complexidade da pesquisa realizada.

Entretanto, o grande desafio seria chegar a um resultado claro e objetivo para a descrição da pesquisa e definição de salários, uma vez que a maior parte das comprovações não apresentavam os valores hora de salário, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital.

Desta forma, foi padronizado uma serie de protocolos para de chegar nos valores mínimos e máximos de forma objetiva, mesmo que desconsiderasse os demais documentos, que estavam incompletos ou deixavam margem para questionamento ou subjetividade.

1. PESQUISAS QUE SE BASEADAS NO SALÁRIOS.COM.BR

Considera-se sempre o primeiro quadro de resultados da pesquisa salarial no Salarios.com.br, pois trata-se da análise do mercado de forma geral, conforme abaixo:

Engenheiro de Segurança do Trabalho - Salário

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	6.319,48	75.833,76	1.579,87	30,83
	Média Salarial	6.924,02	83.088,28	1.731,01	33,78
	1º Quartil	3.135,00	37.620,00	783,75	15,29
	Salário Mediana	7.257,09	87.085,02	1.814,27	35,40
	3º Quartil	11.905,52	142.866,24	2.976,38	58,08
	Teto Salarial	14.420,32	173.043,88	3.605,08	70,34

Ou seja, desconsidera-se qualquer outro valor que possa ser apresentado na pesquisa do Salarios.com.br que tenha relação com outros campos, tais como tipo de empresa ou jornada de trabalho. Essa definição foi estipulada porque o quadro resumo acima, por exemplo, se trata de uma consolidação já realizada pela própria plataforma, e já considera qualquer outra realidade na sua elaboração. Desta forma, se evita extrair dados de forma confusa, ou seja, cada momento de um ponto diferente em cada cargo e salário.

É por meio desta padronização metodológica que é possível compreender como cada valor foi encontrado.

2. SALARIÔMETRO

De forma subsidiária, conforme já relatado, foram utilizadas outras plataformas, tais como o Salariômetro da Tabela FIPE (FGV). Entretanto esta plataforma não permite conhecer a carga horária do valor apontado, impossibilitando a equivalência por meio da definição do valor hora.

Os exemplos do Salariometro se encontram a seguir:

Salários por Ocupação

Selecione a ocupação pelo nome ou código da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações) desejado e clique em Pesquisar para acessar os valores para o Brasil. Utilize os filtros para resultados específicos. Para exemplos dos resultados apresentados na Pesquisa Salarial [clique aqui](#).

Ocupação	214915 - Engenheiro de segurança do trabalho	▼
Região	Sudeste	▼
Estado	MG	▼
Município	PATOS DE MINAS	▼
Período Observação	Out/20 a Mar/21	▼
Exibir por	Quartil	▼

Salário médio e mediano da ocupação CBO 214915 - Engenheiro de segurança do trabalho, em Sudeste/MG, no município PATOS DE MINAS e Exibido por Quartil.

DISTRIBUIÇÃO POR QUARTIL NOS SETORES ECONÔMICOS
 Período de Observação: Out/20 a Mar/21

SALÁRIO	PRIMEIRO QUARTIL		SEGUNDO QUARTIL		TERCEIRO QUARTIL		QUARTO QUARTIL		TOTAL		Nº de Observações
	Médio	Mediano	Médio	Mediano	Médio	Mediano	Médio	Mediano	Médio	Mediano	
Construção civil	-	-	3.135	3.135	-	-	6.600	6.600	4.868	4.868	2
Indústria	-	-	-	-	-	-	7.914	7.914	7.914	7.914	1
Serviços	-	-	-	-	-	-	8.483	8.483	8.483	8.483	1
Todos	3.135	3.135	6.600	6.600	7.914	7.914	8.483	8.483	6.533	7.257	4

Desta forma, considerou-se importante inserir o documento na pesquisa para demonstrar que os salários apontados se encontram próximos de outras pesquisas, mas que infelizmente por falta de informações não podem ser utilizados com segurança, em atendimento às normas de

equivalência conforme Edital. Ou seja, trata-se de um subsídio para proporcionar maior credibilidade à pesquisa.

3. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

Quando utilizado o portal da transparência considera-se somente o valor-hora, pois os demais valores salariais tratam-se de valores brutos, que assim como outras fontes, não esclarecem a carga horária praticada e dificultam a análise e equivalência.

4. OUTRAS REGRAS

São considerados valores de salários brutos apenas quando não for encontrada qualquer informação sobre valor hora, mediante a aplicação como cargo de confiança em que a carga horária não é uma definição estrita.

O cálculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas).

5. OBSERVAÇÕES GERAIS

Desta forma, salienta-se que a busca por um padrão de pesquisa foi necessária para evitar mais subjetividade e utilização de métodos completamente diferentes para os diversos cargos encontrados.

Assim, a pesquisa pode ser replicada por qualquer um que queira fazê-la, comprovando sua idoneidade.

Processo de seleção pública para celebração de Contrato de Gestão - Edital FHEMIG nº 01/2021
Anexo III - Estimativa de Custos

Tabela 1 - Pesquisa de salários

Detalhamento de Coletistas

Nº	Cargo	Carga-Horária (Semanal)	Salário	PESQUISA DE SALÁRIOS		
				Menor Salário	Salário Médio	Maior Salário
1	Diretor Geral	40	R\$ 8.694,00	R\$ 8.298,00	R\$ 8.694,00	R\$ 9.090,00
2	Gerente Assistencial	40	R\$ 7.651,00	R\$ 7.302,00	R\$ 7.651,00	R\$ 8.000,00
3	Gerente Administrativo	40	R\$ 2.554,00	R\$ 1.236,00	R\$ 2.554,00	R\$ 5.498,00
4	Médico Anestesiologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
5	Médico Cirurgião Geral	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
6	Médico Cirurgião Pediátrico	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
7	Médico Clínico	24	R\$ 4.938,60	R\$ 1.393,20	R\$ 4.938,60	R\$ 8.484,00
8	Médico Ginecologista e Obstetra	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
9	Médico Neurocirurgião	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
10	Médico Oftalmologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
11	Médico Ortopedista e Traumatologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
12	Médico Auditor	24	R\$ 2.606,40	R\$ 2.228,40	R\$ 2.606,40	R\$ 2.984,40
13	Médico Pediatra	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
14	Médico Radiologista e Diagnóstico por Imagem	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
15	Médico UTI Adulto	24	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
16	Médico UTI Neonatal	24	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
17	Médico Cirurgião Plástico	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
18	Médico Cirurgião Vascular	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
19	Médico Endoscopista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
20	Médico Hematologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
21	Médico Infectologista	24	R\$ 6.642,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.642,60	R\$ 9.000,00
22	Médico Neurologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
23	Médico Nutrólogo	24	R\$ 4.938,60	R\$ 1.393,20	R\$ 4.938,60	R\$ 8.484,00
24	Médico Urologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
25	Médico Cardiologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
26	Médico Perito	24	R\$ 4.938,60	R\$ 1.393,20	R\$ 4.938,60	R\$ 8.484,00
27	Médico do Trabalho	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
28	Médico Mastologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
29	Médico Psiquiatra	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00
30	Enfermeiro	40	R\$ 3.234,85	R\$ 1.552,00	R\$ 3.234,85	R\$ 4.917,69
31	Enfermeiro do Trabalho	40	R\$ 1.715,00	R\$ 1.636,00	R\$ 1.715,00	R\$ 1.794,00
32	Enfermeiro Obstetra	40	R\$ 3.950,83	R\$ 2.838,00	R\$ 3.950,83	R\$ 5.063,65
33	Enfermeiro Intensivista	40	R\$ 3.234,71	R\$ 1.552,00	R\$ 3.234,71	R\$ 4.917,43
34	Enfermeiro Neonatologista	40	R\$ 3.234,71	R\$ 1.552,00	R\$ 3.234,71	R\$ 4.917,43
35	Técnico de Enfermagem	40	R\$ 1.164,00	R\$ 1.062,00	R\$ 1.164,00	R\$ 1.560,00
36	Auxiliar Administrativo	40	R\$ 1.282,00	R\$ 1.170,00	R\$ 1.282,00	R\$ 2.020,00
37	Auxiliar de Estatística	40	R\$ 5.268,00	R\$ 3.536,00	R\$ 5.268,00	R\$ 7.000,00
38	Técnico em Eletrônica	40	R\$ 1.212,00	R\$ 992,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.912,00
39	Técnico em Farmácia	40	R\$ 1.364,00	R\$ 1.162,00	R\$ 1.364,00	R\$ 2.310,00
40	Técnico em Informática	40	R\$ 1.456,00	R\$ 1.050,00	R\$ 1.456,00	R\$ 2.736,00
41	Técnico em Contabilidade	40	R\$ 1.999,00	R\$ 1.908,00	R\$ 1.999,00	R\$ 2.090,00
42	Técnico em Patologia Clínica	40	R\$ 1.212,00	R\$ 1.106,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.654,00
43	Técnico em Radiologia	30	R\$ 2.101,50	R\$ 1.918,50	R\$ 2.101,50	R\$ 2.703,00
44	Técnico em Segurança do Trabalho	40	R\$ 1.876,00	R\$ 1.364,00	R\$ 1.876,00	R\$ 2.966,00
45	Técnico em Nutrição	40	R\$ 1.651,00	R\$ 1.576,00	R\$ 1.651,00	R\$ 1.726,00
46	Administrador	40	R\$ 2.418,00	R\$ 1.026,00	R\$ 2.418,00	R\$ 6.030,00
47	Assistente Social	30	R\$ 1.852,50	R\$ 1.528,50	R\$ 1.852,50	R\$ 2.946,00
48	Cirurgião Bucomaxilofacial	30	R\$ 6.160,12	R\$ 3.845,24	R\$ 6.160,12	R\$ 8.475,00
49	Engenheiro Clínico	30	R\$ 5.067,00	R\$ 2.293,50	R\$ 5.067,00	R\$ 10.551,00
50	Engenheiro do Trabalho	30	R\$ 5.067,00	R\$ 2.293,50	R\$ 5.067,00	R\$ 10.551,00
51	Farmacêutico Hospitalar	40	R\$ 2.263,00	R\$ 2.160,00	R\$ 2.263,00	R\$ 2.366,00
52	Farmacêutico Bioquímico ou Biomédico	40	R\$ 4.149,00	R\$ 1.298,00	R\$ 4.149,00	R\$ 7.000,00
53	Fisioterapeuta	30	R\$ 1.564,50	R\$ 1.173,00	R\$ 1.564,50	R\$ 5.250,00
54	Fisioterapeuta Respiratório	30	R\$ 1.564,50	R\$ 1.173,00	R\$ 1.564,50	R\$ 5.250,00
55	Nutricionista	40	R\$ 1.998,00	R\$ 1.472,00	R\$ 1.998,00	R\$ 3.290,00
56	Terapeuta Ocupacional	30	R\$ 2.345,25	R\$ 2.238,00	R\$ 2.345,25	R\$ 2.452,50
57	Fonoaudiólogo	40	R\$ 3.546,00	R\$ 3.012,00	R\$ 3.546,00	R\$ 5.128,00
58	Psicólogo Clínico	40	R\$ 3.523,00	R\$ 3.362,00	R\$ 3.523,00	R\$ 3.684,00
59	Psicólogo Organizacional	40	R\$ 2.378,00	R\$ 2.270,00	R\$ 2.378,00	R\$ 2.486,00
60	Médico Generalista	12	R\$ 4.207,66	R\$ 3.500,00	R\$ 4.207,66	R\$ 4.915,31
61	Analista Administrativo	40	R\$ 2.418,00	R\$ 1.026,00	R\$ 2.418,00	R\$ 6.030,00
62	Diretor Técnico - (ex.Médico)	40	R\$ 15.445,56	R\$ 10.366,39	R\$ 15.445,56	R\$ 20.524,73
63	Diretor Técnico - (ex.Assistencial, Enfermagem)	40	R\$ 15.445,56	R\$ 10.366,39	R\$ 15.445,56	R\$ 20.524,73
64	Diretor Administrativo e/ou Financeiro	40	R\$ 8.694,00	R\$ 8.298,00	R\$ 8.694,00	R\$ 9.090,00
65	Superintendente Administrativo	40	R\$ 5.500,68	R\$ 1.190,75	R\$ 5.500,68	R\$ 9.810,61
66	Gerente Administrativo	40	R\$ 2.554,00	R\$ 1.236,00	R\$ 2.554,00	R\$ 5.498,00
67	Coordenador Administrativo (diferentes áreas)	40	R\$ 1.838,00	R\$ 1.054,00	R\$ 1.838,00	R\$ 3.576,00
68	Coordenador Financeiro	40	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00
69	Supervisor Administrativo (diferentes áreas)	40	R\$ 1.838,00	R\$ 1.054,00	R\$ 1.838,00	R\$ 3.576,00
70	Assistente Administrativo	40	R\$ 1.468,00	R\$ 1.044,00	R\$ 1.468,00	R\$ 2.494,00
71	Analista de Marketing	40	R\$ 2.084,00	R\$ 1.190,00	R\$ 2.084,00	R\$ 4.260,00
72	Consultor de Tecnologia da Informação	40	R\$ 2.629,40	R\$ 2.399,83	R\$ 2.629,40	R\$ 4.264,21
73	Analista Administrativo	40	R\$ 2.418,00	R\$ 1.026,00	R\$ 2.418,00	R\$ 6.030,00
Total:			R\$ 333.663,52			

Detalhamento de Estagiários

Nº	Cargo	Carga-Horária (Semanal)	Bolsa Estágio	
1	Estagiário	20	R\$	600,00
2	Estagiário	30	R\$	913,00
Total:			R\$	1.513,00

*Não se considera valores de Encargos Sociais e Benefícios, mas apenas os salários base praticados no mercado.
** Descrição e nomenclatura e metodologia apresentada na adequação da Pesquisa

Descrição da Pesquisa de Salários

Descrever aqui a Pesquisa de Salários, conforme determinado no Critério 1.2 Adequação da(s) Pesquisa(s) de Salário do ANEXO II - CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO DAS PROPOSTAS.

A Pesquisa utilizou valores publicados em sites de pesquisa salarial gratuitos, pagos e inclusive, editais de concursos com salários praticados e correspondentes ao critérios deste EDITAL, bem como dos valores hora publicados no Portal da Transparência do Município de Patos/MG. Entretanto, salienta-se que quando não foi possível dados de Patos de Minas/MG considerou-se pelo menos um dos 33 municípios da macrorregião, preferencialmente o município de Paracatu, o segundo com melhor base de dados para a pesquisa.

Nº	Cargo	Carga-Horária (Semanal)	Salário	Menor Salário	Salário Médio	Maior Salário	DESCRIÇÃO DA PESQUISA	Menor VH	Medio VH	Máximo VH
1	Diretor Geral	40	R\$ 8.694,00	R\$ 8.298,00	R\$ 8.694,00	R\$ 9.090,00	*Conforme Pesquisa de Salário em Paracatu/MG, cidade da macrorregião, conforme edital. Valor médio calculado com base no mínimo e máximo encontrado.	R\$ 41,49	R\$ 43,47	R\$ 45,45
2	Gerente Assistencial	40	R\$ 7.651,00	R\$ 7.302,00	R\$ 7.651,00	R\$ 8.000,00	Necessário adaptar para Gerente de Enfermagem. Referência em Patos de Minas. Valor médio calculado com base no mínimo e máximo apurado.	R\$ 36,51	R\$ 38,26	R\$ 40,00
3	Gerente Administrativo	40	R\$ 2.554,00	R\$ 1.236,00	R\$ 2.554,00	R\$ 5.498,00	Referência em Patos de Minas. Valor médio calculado com base no mínimo e máximo apurado.	R\$ 6,18	R\$ 12,77	R\$ 27,49
4	Médico Anestesiologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	O Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo e máximo Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. Referência adicional em Patos de Minas por meio do Edital 035/2021 FHEMIG de seleção de pessoal, mas seu valor hora se encontrava entre o mínimo e máximo apresentado	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
5	Médico Cirurgião Geral	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	O Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo e máximo Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. Referência adicional em Patos de Minas por meio do Edital 035/2021 FHEMIG de seleção de pessoal, mas seu valor hora se encontrava entre o mínimo e máximo apresentado	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
6	Médico Cirurgião Pediatra	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Considera-se a pesquisa de valores para cirurgião e pediatra, visto que apresenta maior equivalência entre o histórico profissional. O Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo e máximo Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. Referência adicional em Patos de Minas por meio do Edital 035/2021 FHEMIG de seleção de pessoal, mas seu valor hora se encontrava entre o mínimo e máximo apresentado	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
7	Médico Clínico	24	R\$ 4.938,60	R\$ 1.393,20	R\$ 4.938,60	R\$ 8.484,00	Referência adicional em Patos de Minas por meio da pesquisa salarial para valor hora mínimo. O Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor máximo.Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado.	R\$ 11,61	R\$ 41,16	R\$ 70,70
8	Médico Ginecologista e Obstetra	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71 e máximo de R\$ 70,70. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. O calculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas)	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
9	Médico Neurocirurgião	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Considera-se que trata-se de médico especialista com proximidade na especialidade de Neurologia e portanto, a referência mais próxima encontrada foi de Neurologista. Portanto considera-se o mesmo documento comprobatório. Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71 e máximo de R\$ 70,70. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. O calculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas)	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
10	Médico Oftalmologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71 e máximo de R\$ 70,70. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. O calculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas)	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
11	Médico Ortopedista e Traumatologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência patos de Minas por meio do Edital 035/2021 FHEMIG de seleção de pessoal. Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71 e máximo de R\$ 70,70. Valor médio calculado por meio dos	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
12	Médico Auditor	24	R\$ 2.606,40	R\$ 2.228,40	R\$ 2.606,40	R\$ 2.984,40	Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$18,57 e máximo de R\$ 24,87. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. O calculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas)	R\$ 18,57	R\$ 21,72	R\$ 24,87
13	Médico Pediatra	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência patos de Minas por meio do Edital 035/2021 FHEMIG de seleção de pessoal, mas o Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71 e máximo de R\$ 70,70. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. O calculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas)	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
14	Médico Radiologista e Diagnóstico por Imagem	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência patos de Minas por meio do Edital 035/2021 FHEMIG de seleção de pessoal, mas o Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71 e máximo de R\$ 70,70. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. O calculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas)	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
15	Médico UTI Adulto	24	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	Referência patos de Minas por meio do Edital 024/2021 FHEMIG de seleção de pessoal. Pagina 87 da pesquisa salarial.	R\$ 75,00	R\$ 75,00	R\$ 75,00
16	Médico UTI Neonatal	24	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	Considera-se que trata-se de médico especialista e portanto, a referência mais próxima encontrada foi de Médico Intensivista. Portanto considera-se o mesmo documento comprobatório. Referência patos de Minas por meio do Edital 024/2021 FHEMIG de seleção de pessoal.	R\$ 75,00	R\$ 75,00	R\$ 75,00
17	Médico Cirurgião Plástico	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Considera-se que trata-se de médico especialista com residência em cirurgia geral e portanto, a referência mais próxima encontrada foi de Cirurgião Geral. Portanto considera-se o mesmo documento comprobatório. Referência adicional em Patos de Minas por meio do Edital 035/2021 FHEMIG de seleção de pessoal, mas o Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71 e máximo de R\$ 70,70. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. O calculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas)	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
18	Médico Cirurgião Vascular	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Considera-se que trata-se de médico especialista com residência em cirurgia geral e portanto, a referência mais próxima encontrada foi de Cirurgião Geral. Portanto considera-se o mesmo documento comprobatório. Referência adicional em Patos de Minas por meio do Edital 035/2021 FHEMIG de seleção de pessoal, mas o Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71 e máximo de R\$ 70,70. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. O calculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas)	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
19	Médico Endoscopista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71 e máximo de R\$ 70,70. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. O calculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas)	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
20	Médico Hematologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71 e máximo de R\$ 70,70. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. O calculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas)	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70

21	Médico Infectologista	24	R\$ 6.642,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.642,60	R\$ 9.000,00	Edital 024/2021 Fhemig para valor máximo. Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. O cálculo do salário é realizado da seguinte forma: (valor hora x carga horária semanal x 5 semanas)	R\$ 35,71	R\$ 55,36	R\$ 75,00
22	Médico Neurologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo R\$35,71 e máximo de R\$ 70,70. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado.	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
23	Médico Nutrólogo	24	R\$ 4.938,60	R\$ 1.393,20	R\$ 4.938,60	R\$ 8.484,00	Considera-se que trata-se de médico especialista com residência em clínica médica, portanto, a referência mais próxima encontrada foi de Clínico médico. Referência adicional em Patos de Minas por meio da pesquisa salarial para valor hora mínimo. O Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor máximo. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado.	R\$ 11,61	R\$ 41,16	R\$ 70,70
24	Médico Urologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo e máximo. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado.	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
25	Médico Cardiologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência patos de Minas por meio do Edital 035/2021 FHEMIG de seleção de pessoal. Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG apresentou indicação de valor hora mínimo e máximo. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado.	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
26	Médico Perito	24	R\$ 4.938,60	R\$ 1.393,20	R\$ 4.938,60	R\$ 8.484,00	Trata-se de médico com pós graduação na área de perícia, portanto equivalente a especialização. Desta forma, considera-se o valor mais próximo de clínico médico. Referência adicional em Patos de Minas por meio da pesquisa salarial para valor hora mínimo. O Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas apresentou indicação de valor máximo. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado. Desconsidera-se Saliário metro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital.	R\$ 11,61	R\$ 41,16	R\$ 70,70
27	Médico do Trabalho	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas apresentou indicação de valor hora mínimo e máximo. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado.	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
28	Médico Mastologista	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas apresentou indicação de valor hora mínimo e máximo. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado.	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
29	Médico Psiquiatra	24	R\$ 6.384,60	R\$ 4.285,20	R\$ 6.384,60	R\$ 8.484,00	Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas apresentou indicação de valor hora mínimo e máximo. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado.	R\$ 35,71	R\$ 53,21	R\$ 70,70
30	Enfermeiro	40	R\$ 3.234,85	R\$ 1.552,00	R\$ 3.234,85	R\$ 4.917,69	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG para valor mínimo. Valor máximo encontrado em edital de chamamento público, publicado pela prefeitura (anexo na pesquisa deste profissional). Desconsidera-se os salários apresentados por tipo de empresa na plataforma salarios.com.br, devido a subjetividade de análise, sendo necessário maior padronização. Desconsidera-se também os valores encontrados no Saliário metro devido a ausência do valor hora e informações de carga horária. Valor médio calculado com base no mínimo e máximo apurado	R\$ 7,76	R\$ 16,17	R\$ 24,59
31	Enfermeiro do Trabalho	40	R\$ 1.715,00	R\$ 1.636,00	R\$ 1.715,00	R\$ 1.794,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Desconsidera-se Saliário metro e Catho, devido ausência de informações sobre carga horária. Para esta adequação, considera-se a fonte mais completa, sendo a plataforma salarios.br com valores hora. Entretanto, o médio apontado na pesquisa foi o maior valor achado. Por isso o valor médio foi calculado entre o máximo e mínimo.	R\$ 8,18	R\$ 8,58	R\$ 8,97
32	Enfermeiro Obstetra	40	R\$ 3.950,83	R\$ 2.838,00	R\$ 3.950,83	R\$ 5.063,65	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG para referência mínima. O valor máximo se refere ao edital inserido na pesquisa deste profissional. Média calculada com base em duas fontes diferentes	R\$ 14,19	R\$ 19,75	R\$ 25,32
33	Enfermeiro Intensivista	40	R\$ 3.234,71	R\$ 1.552,00	R\$ 3.234,71	R\$ 4.917,43	Utiliza-se a nomenclatura mais próxima de Enfermeiro, e portanto, os mesmos valores de pesquisa e documentos de referência. Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG para valor mínimo. Valor máximo encontrado no edital de chamamento público 003/2021, publicado pela prefeitura (pag 156). Desconsidera-se Saliário metro por ausência de valor hora e informações de carga horária.	R\$ 7,76	R\$ 16,17	R\$ 24,59
34	Enfermeiro Neonatologista	40	R\$ 3.234,71	R\$ 1.552,00	R\$ 3.234,71	R\$ 4.917,43	Utiliza-se a nomenclatura mais próxima de Enfermeiro, e portanto, os mesmos valores de pesquisa e documentos de referência. Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG para valor mínimo. Valor máximo encontrado no edital de chamamento público 003/2021, publicado pela prefeitura (pag 156). Desconsidera-se Saliário metro por ausência de valor hora e informações de carga horária.	R\$ 7,76	R\$ 16,17	R\$ 24,59
35	Técnico de Enfermagem	40	R\$ 1.164,00	R\$ 1.062,00	R\$ 1.164,00	R\$ 1.560,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Desconsidera-se Saliário metro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital.	R\$ 5,31	R\$ 5,82	R\$ 7,80
36	Auxiliar Administrativo	40	R\$ 1.282,00	R\$ 1.170,00	R\$ 1.282,00	R\$ 2.020,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Desconsidera-se Saliário metro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 5,85	R\$ 6,41	R\$ 10,10
37	Auxiliar de Estatística	40	R\$ 5.268,00	R\$ 3.536,00	R\$ 5.268,00	R\$ 7.000,00	Possível equivalência de nomenclatura com Encarregado de Informática e Estatística. Referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG. Valor médio calculado por meio dos valores mínimo e máximo encontrado.	R\$ 17,68	R\$ 26,34	R\$ 35,00
38	Técnico em Eletrônica	40	R\$ 1.212,00	R\$ 992,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.912,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG.	R\$ 4,96	R\$ 6,06	R\$ 9,56
39	Técnico em Farmácia	40	R\$ 1.364,00	R\$ 1.162,00	R\$ 1.364,00	R\$ 2.310,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Desconsidera-se Saliário metro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 5,81	R\$ 6,82	R\$ 11,55
40	Técnico em Informática	40	R\$ 1.456,00	R\$ 1.050,00	R\$ 1.456,00	R\$ 2.736,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Nomenclatura próxima é de Técnico de Manutenção de Informática. Desconsidera-se Saliário metro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 5,25	R\$ 7,28	R\$ 13,68
41	Técnico em Contabilidade	40	R\$ 1.999,00	R\$ 1.908,00	R\$ 1.999,00	R\$ 2.090,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG.	R\$ 9,54	R\$ 10,00	R\$ 10,45
42	Técnico em Patologia Clínica	40	R\$ 1.212,00	R\$ 1.106,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.654,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Desconsidera-se Saliário metro por ausência de valor hora e informações de carga horária. Considera-se o primeiro quadro (p.225) da pesquisa, pois é a consolidação de análise de mercado.	R\$ 5,53	R\$ 6,06	R\$ 8,27
43	Técnico em Radiologia	30	R\$ 2.101,50	R\$ 1.918,50	R\$ 2.101,50	R\$ 2.703,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Desconsidera-se Saliário metro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados. Considera-se o primeiro quadro (p.225) da pesquisa, pois é a consolidação de análise de mercado.	R\$ 12,79	R\$ 14,01	R\$ 18,02
44	Técnico em Segurança do Trabalho	40	R\$ 1.876,00	R\$ 1.364,00	R\$ 1.876,00	R\$ 2.966,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Desconsidera-se Saliário metro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 6,82	R\$ 9,38	R\$ 14,83

45	Técnico em Nutrição	40	R\$ 1.651,00	R\$ 1.576,00	R\$ 1.651,00	R\$ 1.726,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Desconsidera-se Salarímetro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 7,88	R\$ 8,26	R\$ 8,63
46	Administrador	40	R\$ 2.418,00	R\$ 1.026,00	R\$ 2.418,00	R\$ 6.030,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Desconsidera-se Salarímetro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 5,13	R\$ 12,09	R\$ 30,15
47	Assistente Social	30	R\$ 1.852,50	R\$ 1.528,50	R\$ 1.852,50	R\$ 2.946,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG.	R\$ 10,19	R\$ 12,35	R\$ 19,64
48	Cirurgião Bucomaxilofacial	30	R\$ 6.160,12	R\$ 3.845,24	R\$ 6.160,12	R\$ 8.475,00	Referência FHEMIG 028/2021 Patos de Minas MG para valor mínimo e referência Portal da transparência Prefeitura Patos de Minas_MG com indicação de valor máximo. Valor médio calculado a partir do mínimo e máximo encontrado.	R\$ 25,63	R\$ 41,07	R\$ 56,50
49	Engenheiro Clínico	30	R\$ 5.067,00	R\$ 2.293,50	R\$ 5.067,00	R\$ 10.551,00	Utilizou-se como referência para esta nomenclatura a referência de Engenheiro do Trabalho, visto que ambas são áreas da engenharia. Portanto se considera os mesmos documentos comprobatórios e valores de referência. Desconsidera-se Salarímetro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 15,29	R\$ 33,78	R\$ 70,34
50	Engenheiro do Trabalho	30	R\$ 5.067,00	R\$ 2.293,50	R\$ 5.067,00	R\$ 10.551,00	Pesquisa para Engenheiro de segurança do trabalho. CBO 214915. Nomenclatura diferente sem prejuízo à pesquisa. Utilizou-se referência para Patos de Minas com valor hora mínimo, médio e máximo. Desconsidera-se Salarímetro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 15,29	R\$ 33,78	R\$ 70,34
51	Farmacêutico Hospitalar	40	R\$ 2.263,00	R\$ 2.160,00	R\$ 2.263,00	R\$ 2.366,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG para a nomenclatura Farmacêutico Clínico. Desconsidera-se Salarímetro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 10,80	R\$ 11,32	R\$ 11,83
52	Farmacêutico Bioquímico ou Biomédico	40	R\$ 4.149,00	R\$ 1.298,00	R\$ 4.149,00	R\$ 7.000,00	Referência para Biomédico em Patos de Minas MG. Utilizou-se o Portal da Transparência da Prefeitura para valor máximo. Utilizou-se a pesquisa salarial na plataforma para valor mínimo. Valor médio calculado com base na apuração do mínimo e máximo.	R\$ 6,49	R\$ 20,75	R\$ 35,00
53	Fisioterapeuta	30	R\$ 1.564,50	R\$ 1.173,00	R\$ 1.564,50	R\$ 5.250,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Maior valor-hora encontrado no Portal da Transparência em R\$ 35,00. Valor mínimo conforme Pesquisa Salarial. Valor médio calculado a partir do mínimo e máximo encontrado. Desconsidera-se Salarímetro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 7,82	R\$ 10,43	R\$ 35,00
54	Fisioterapeuta Respiratório	30	R\$ 1.564,50	R\$ 1.173,00	R\$ 1.564,50	R\$ 5.250,00	Considera-se mais a nomenclatura mais próxima com o valor encontrado para fisioterapeuta, independente de seus cursos e ou capacitações adicionais. Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Maior valor-hora encontrado no Portal da Transparência. Valor mínimo e médio conforme Pesquisa Salarial. Desconsidera-se Salarímetro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 7,82	R\$ 10,43	R\$ 35,00
55	Nutricionista	40	R\$ 1.998,00	R\$ 1.472,00	R\$ 1.998,00	R\$ 3.290,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Desconsidera-se vaga na CATHO, pois não há descrição de carga horária, impossibilitando a equivalência para a carga horária exigida em edital.	R\$ 7,36	R\$ 9,99	R\$ 16,45
56	Terapeuta Ocupacional	30	R\$ 2.345,25	R\$ 2.238,00	R\$ 2.345,25	R\$ 2.452,50	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG. Desconsidera-se Salarímetro por ausência de valor hora e informações de carga horária, impossibilitando a equivalência com a carga horária exigida no edital. Sendo apresentada apenas para fins informativos de que a pesquisa do Salarios.com.br se encontra próxima de outros resultados.	R\$ 14,92	R\$ 15,64	R\$ 16,35
57	Fonoaudiólogo	40	R\$ 3.546,00	R\$ 3.012,00	R\$ 3.546,00	R\$ 5.128,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG.	R\$ 15,06	R\$ 17,73	R\$ 25,64
58	Psicólogo Clínico	40	R\$ 3.523,00	R\$ 3.362,00	R\$ 3.523,00	R\$ 3.684,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG.	R\$ 16,81	R\$ 17,62	R\$ 18,42
59	Psicólogo Organizacional	40	R\$ 2.378,00	R\$ 2.270,00	R\$ 2.378,00	R\$ 2.486,00	Valor de referência encontrado em site de pesquisa salarial em Patos de Minas/MG.	R\$ 11,35	R\$ 11,89	R\$ 12,43
60	Médico Generalista	12	R\$ 4.207,66	R\$ 3.500,00	R\$ 4.207,66	R\$ 4.915,31	Referência Chamamento Emergencial 54/21 para valor mínimo e Chamamento 001/21 para valor máximo proporcional.	R\$ 58,33	R\$ 70,13	R\$ 81,92
61	Analista Administrativo	40	R\$ 2.418,00	R\$ 1.026,00	R\$ 2.418,00	R\$ 6.030,00	Valores conforme pesquisa salarial.	R\$ 5,13	R\$ 12,09	R\$ 30,15
62	Diretor Técnico - (ex.Médico)	40	R\$ 15.445,56	R\$ 10.366,39	R\$ 15.445,56	R\$ 20.524,73	* Utiliza-se a referência no Portal da Transparência para Diretor Técnico de Unidade de Pronto Atendimento (UPA), visto que é a referência mais próxima. Valor sem equivalência de carga horária. Considera-se salários brutos totais do Portal da Transparência. Entretanto, trata-se de cargo de confiança e não se aplica a relação de carga horária de forma estrita.	R\$ 10.366,39	R\$ 15.445,56	R\$ 20.524,73
63	Diretor Técnico - (ex.Assistencial, Enfermagem)	40	R\$ 15.445,56	R\$ 10.366,39	R\$ 15.445,56	R\$ 20.524,73	* Utiliza-se a referência no Portal da Transparência para Diretor Técnico de Unidade de Pronto Atendimento (UPA), visto que é a referência mais próxima. Valor sem equivalência de carga horária. Considera-se salários brutos totais do Portal da Transparência. Entretanto, trata-se de cargo de confiança e não se aplica a relação de carga horária de forma estrita.	R\$ 10.366,39	R\$ 15.445,56	R\$ 20.524,73
64	Diretor Administrativo e/ou Financeiro	40	R\$ 8.694,00	R\$ 8.298,00	R\$ 8.694,00	R\$ 9.090,00	*Cargo de Rateio. Portanto, o rateio deverá ocorrer de forma proporcional aos contratos vigentes na O.S., portanto trata-se apenas de estimativa para apresentação desta pesquisa. Considera-se valor hora encontrado em pesquisa.	R\$ 41,49	R\$ 43,47	R\$ 45,45
65	Superintendente Administrativo	40	R\$ 5.500,68	R\$ 1.190,75	R\$ 5.500,68	R\$ 9.810,61	*Cargo de Rateio. Portanto, o rateio deverá ocorrer de forma proporcional aos contratos vigentes na O.S., portanto trata-se apenas de estimativa para apresentação desta pesquisa. Considera-se valor hora encontrado em pesquisa. Valor sem equivalência de carga horária. Considera-se salários brutos totais. Entretanto, trata-se de cargo de confiança e não se aplica a relação de carga horária de forma estrita.	R\$ 1.190,75	R\$ 5.500,68	R\$ 9.810,61
66	Gerente Administrativo	40	R\$ 2.554,00	R\$ 1.236,00	R\$ 2.554,00	R\$ 5.498,00	*Cargo de Rateio. Portanto, considera-se 60% do valor médio encontrado em pesquisa salarial. O rateio deverá ocorrer de forma proporcional aos contratos vigentes na O.S., portanto trata-se apenas de estimativa para apresentação desta pesquisa. Considera-se valor hora encontrado em pesquisa.	R\$ 6,18	R\$ 12,77	R\$ 27,49
67	Coordenador Administrativo (diferentes áreas)	40	R\$ 1.838,00	R\$ 1.054,00	R\$ 1.838,00	R\$ 3.576,00	*Cargo de Rateio. Portanto, o rateio deverá ocorrer de forma proporcional aos contratos vigentes na O.S., portanto trata-se apenas de estimativa para apresentação desta pesquisa. Considera-se valor hora encontrado em pesquisa.	R\$ 5,27	R\$ 9,19	R\$ 17,88
68	Coordenador Financeiro	40	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	*Cargo de Rateio. Portanto, o rateio deverá ocorrer de forma proporcional aos contratos vigentes na O.S., portanto trata-se apenas de estimativa para apresentação desta pesquisa. Considera-se valor hora encontrado em pesquisa. Valor sem equivalência de carga horária. Considera-se salários brutos totais. Entretanto, trata-se de cargo de confiança e não se aplica a relação de carga horária de forma estrita.	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00
69	Supervisor Administrativo (diferentes áreas)	40	R\$ 1.838,00	R\$ 1.054,00	R\$ 1.838,00	R\$ 3.576,00	*Cargo de Rateio. Portanto, o rateio deverá ocorrer de forma proporcional aos contratos vigentes na O.S., portanto trata-se apenas de estimativa para apresentação desta pesquisa. Considera-se valor hora encontrado em pesquisa.	R\$ 5,27	R\$ 9,19	R\$ 17,88

70	Assistente Administrativo	40	R\$ 1.468,00	R\$ 1.044,00	R\$ 1.468,00	R\$ 2.494,00	*Cargo de Rateio. Portanto, o rateio deverá ocorrer de forma proporcional aos contrato vigentes na O.S., portanto trata-se apenas de estimativa para apresentação desta pesquisa. Considera-se valor hora encontrado em pesquisa.	R\$ 5,22	R\$ 7,34	R\$ 12,47
71	Analista de Marketing	40	R\$ 2.084,00	R\$ 1.190,00	R\$ 2.084,00	R\$ 4.260,00	*Cargo de Rateio. Portanto, o rateio deverá ocorrer de forma proporcional aos contrato vigentes na O.S., portanto trata-se apenas de estimativa para apresentação desta pesquisa. Considera-se valor hora encontrado em pesquisa.	R\$ 5,95	R\$ 10,42	R\$ 21,30
72	Consultor de Tecnologia da Informação	40	R\$ 2.629,40	R\$ 2.399,83	R\$ 2.629,40	R\$ 4.264,21	*Cargo de Rateio. Portanto, o rateio deverá ocorrer de forma proporcional aos contrato vigentes na O.S., portanto trata-se apenas de estimativa para apresentação desta pesquisa. Considera-se valor hora encontrado em pesquisa.	R\$ 12,00	R\$ 13,15	R\$ 21,32
73	Analista Administrativo	40	R\$ 2.418,00	R\$ 1.026,00	R\$ 2.418,00	R\$ 6.030,00	*Cargo de Rateio. Portanto, considera-se 60% do valor médio encontrado em pesquisa salarial. O rateio deverá ocorrer de forma proporcional aos contrato vigentes na O.S., portanto trata-se apenas de estimativa para apresentação desta pesquisa. Considera-se valor hora encontrado em pesquisa.	R\$ 5,13	R\$ 12,09	R\$ 30,15
Total:			R\$ 333.663,52							

Detalhamento de Estagiários

Nº	Cargo	Carga-Horária (Semanal)	Bolsa Estágio	Menor Salário	Salário Médio	Maior Salário	DESCRIÇÃO
1	Estagiário	20	R\$ 600,00	R\$ 550,00	R\$ 601,08	R\$ 652,16	Baseado em Edital publicado pela Prefeitura de Patos de Minas sem discriminação de área. Para 20h, encontrou-se outra referência, mas com indicação de área específica.
2	Estagiário	30	R\$ 913,00	R\$ 913,00	R\$ 913,00	R\$ 913,00	Baseado em Edital publicado pela Prefeitura de Patos de Minas. Sem outra referência para estágio 30h
Total:			R\$ 1.513,00				